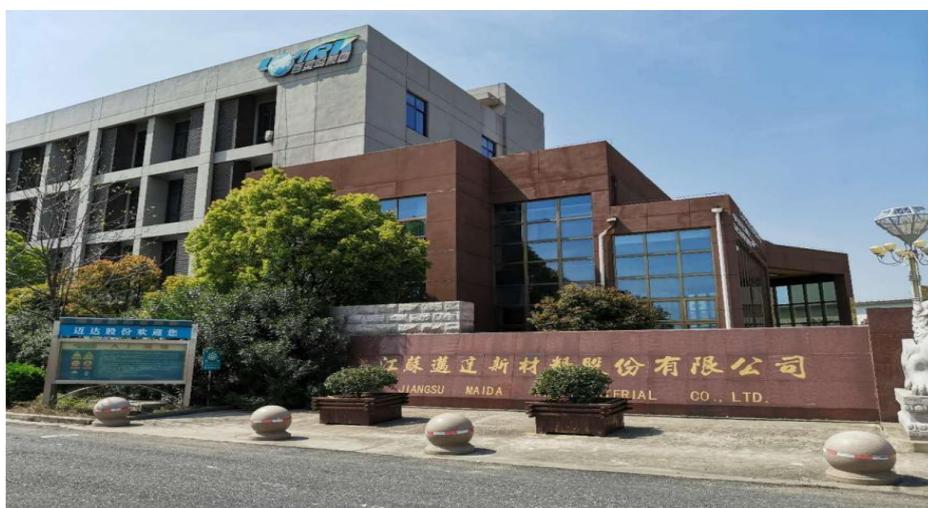


2024 年度企业社会责任报告

江苏迈达新材料股份有限公司



江苏迈达新材料股份有限公司

2025年3月11日

一、序言

江苏迈达新材料股份有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，江苏迈达一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

江苏迈达新材料股份有限公司创立于 1998 年，总部位于国家级新区—南京江北新区新材料科技园。江苏迈达南京一期、二期项目占地面积 5 万平方米，员工 150 人，是专业从事抗氧剂以及相关产品研发、生产与销售的国家高新技术企业。作为国内抗氧化剂行业的领军企业，公司以“LARK·百灵鸟”品牌闻名全球，2024 年主营产品国内市场占有率超 40%，全球市场占有率超 30%，稳居国内第一、全球第二，江苏迈达始终致力于推动饲料工业的高质量发展。

江苏迈达凭借卓越品质与创新实力，获 2019 年首批国家级专精特新“小巨人”企业、2021 年国家级制造业单项冠军产品等重磅认定，并荣膺江苏省工程研究技术中心、江苏省认定企业技术中心、中国石油化工抗氧剂应用技术中心等资质。2018 年企业通过两化融合管理体系认证，实现智能化生产与全流程质控，产品获“江苏精品”认证、碳足迹核查、减碳产品认证及欧盟、美国、犹太等多国多项市场准入认证。

三、产品服务

1. 江苏迈达的产品售后服务体系健全，公司本着诚实守信、顾客满意的原则建立了技术、售后服务人员 24 小时待机制度，销售和技术人员随时、随地的解决客户的问题；对客户有技术服务的要求时，免费提供技术服务，并建立客户投诉管理机制。
2. 公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查，对客户提出的要求和建
议要加强改进和采用，定期检查和
分析客户满意度情况。

3. 为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象，公司先后通过 ISO9001 质量、ISO14001 环境、ISO45001 职业健康安全、ISO22000 食品安全、FAMI-QS 欧盟饲料、ISO50001 能源、ISO14064-1 温室气体排放核查、ISO14067 产品碳足迹认定、企业碳中和认定、减碳产品评价认定等各类管理体系认证。

4. 在产品或服务负面信息或报道为 0 起。

四、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品。

4. 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

五、承担诚信责任

1. 守法诚信

1.1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

3. 救灾与慈善捐助，积极开展各项慈善捐助活动，

六、成立工会

江苏迈达为推进工会建设和提升员工福利和丰富员工业余生活，成立了工会委员会；合理设置了组织结构、会员条件与义务和福利；至目前公司所有员工自愿加入了工会；这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。

七、担负环保、职业健康安全责任

1. 环境管理方面

1.1 江苏迈达通过 GB/T 24001-2016 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》，并定期进行三废监测。

1.2 按照法律法规要求进行了环境影响评价。

1.3 从建厂至今无环保违规负面信息。

2. 职业健康安全方面

2.1 江苏迈达通过 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2.2 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

2.3 对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

2.4 从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

2.5 各特种设备全部通过年检。

3. 2024 年，公司在安全生产和环保方面投入了大量资金，总计约 480 余万元，用于持续改进和管理方案的落实。这些投入主要集中在以下几个方面：

（1）车间通风及除尘设备升级：公司在各车间安装了先进的通风和除尘设备，有效改善了工作环境。这些设备不仅提高了空气流通效率，还显著减少了粉尘浓度，杜绝了粉尘对员工健康的危害，确保了员工的安全与健康。

（2）环保设施优化：资金还用于优化环保设施，如废水处理系统和废气净化装置，确保生产过程中产生的污染物得到有效处理，减少对环境的影响，符合国家环保标准。

（3）安全防护措施强化：投入还包括为员工配备更完善的安全防护装备，如防尘口罩、防护服等，并定期开展安全培训，提升员工的安全意识和应急处理能力。

（4）智能化监控系统引入：公司引入了智能化监控系统，实时监测车间的空气质量、

设备运行状态及安全隐患，确保问题能够及时发现并解决，提升了整体安全管理水平。

(5) 持续改进与管理方案落实：资金还用于支持持续改进和管理方案的落实，如定期进行安全生产和环保评估，优化现有流程，确保各项措施长期有效。

通过这些投入，公司不仅为员工创造了更安全、健康的工作环境，还显著提升了环保水平，实现了经济效益与社会效益的双赢。

4. 开展职业健康安全管理活动。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司定期对所有车间和部门人员开展消防灭火演练活动，向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了实际操作，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

八、展望 2025 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 关爱员工身体健康，在 2025 年度对全体员工进行体检和生产一线岗位的员工进行职业病体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安

全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

江苏迈达新材料股份有限公司

2024年12月30日