

附件 1

江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称 : 江苏迈达新材料股份有限公司
单位组织机构代码 : 91320000560338990A
单位所属行业 : 食品添加剂
单位地址 : 南京市化学工业园区罐区南路9号
单位联系人 : 索潇萌
联系电话 : 15206120986
电子信箱 : am409279631@163.com
合作高校名称 : 南京工业大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅

制表

申请设站单位名称	江苏迈达新材料股份有限公司					
企业规模	中小企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	2018年研发经费投入(万)				1175.68万元
专职研发人员(人)	10	其中	博士	2	硕士	3
			高级职称	3	中级职称	3
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
高新技术企业	省级		江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局		2018年10月	
江苏省工程研究技术中心	省级		江苏省科学技术委员会		2018年5月	
江苏省认定企业技术中心	省级		江苏省经济和信息化委员会、江苏省发展和改革委员会、江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局、中华人民共和国南京海关		2017年10月	
南京市博士后创新实践基地	市级		南京市人力资源和社会保障局		2019年9月	
石油化工抗氧化剂应用技术中心	国家级		中国石油和石化工程研究会 石油化工技术装备专业委员会		2017年12月	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
南京市博士后创新实践基地	市级		南京市人力资源和社会保障局		2019年9月	
江苏省工程研究技术中心	省级		江苏省科学技术委员会		2018年5月	

江苏省认定企业技术中心	省级	江苏省经济和信息化委员会、江苏省发展和改革委员会、江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局、中华人民共和国南京海关	2017年10月
石油化工抗氧化剂应用技术中心	国家级	中国石油和石化工程研究会 石油化工技术装备专业委员会	2017年12月

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限1000字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的3项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

1、项目名称：酚类烷基化物分析检测技术开发。

项目内容：由酚类原料经迈克尔加成反应得到的烷基化物，进行分析检测技术开发；本项目为江苏迈达与南京工业大学共同开发的新工艺项目所获得的成果。

批准单位：南京工业大学、江苏迈达新材料股份有限公司；

获批时间：2018年1月；

取得的成果：已经得到较好的分析检测技术，并提交专利申报；

证明材料：合同书、专利文本（一种2,6-二叔丁基-4-二甲胺甲基苯酚的高效液相色谱检测方法-CN108254483A）。

2、项目名称：抗氧化剂BHT生产新工艺的开发。

项目内容：开发BHT生产新工艺，由酚类原料经迈克尔加成反应得到的烷基化物，通过分离提纯后得到高纯度的BHT产品；

批准单位：南京工业大学、江苏迈达新材料股份有限公司；

获批时间：2018年1月；

取得的成果：已经得到较好的合成路线，并提交专利申报；

证明材料：合同书、专利文本（①一种2,6-二叔丁基对烷基酚的制备方法-CN108250047A；②一种饲料抗氧化剂BHT生产设备-209292258U）；

3、项目名称：BHT在动物生产中应用研究。

项目内容：BHT在动物生产中应用效果评价，制定《饲料添加剂 二丁基羟基甲苯》行业标准。

批准单位：南京农业大学、江苏迈达新材料股份有限公司；

获批时间：2017年4月；

取得的成果：制定出《饲料添加剂 二丁基羟基甲苯》行业标准，并提交相关部门审批。

证明材料：行业标准文本。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

企业具有专业技术人员 39 人，包含专职研发人员 10 人，其中博士学位 2 人，硕士学位 3 人，本科以上 25 人。技术人员专业涉及化学工程、化学工艺、化工装备、仪表与自动化、分析、高分子材料等领域。为研究生提供了足够的科研创新实践所需专业技术指导条件。

公司成立有专门的技术小组，负责科研项目开发、新产品开发、工艺技术改造等专业性较强的技术研发工作，可以代领研究生深入现场，更真切地体会科研创新对项目落地的重要性，并为研究生提供充足的实践条件和良好的创新环境。

工作站采用双站长负责制，计划由企业研发部门和高校进站牵头教师总负责，与南京工业大学一起设立联合实验室，并在企业内专门分配专业技术管理人员，负责研究生科研课题的协助工作。企业技术管理人员为化工专业硕士研究生，其日常工作业务包括研发项目立项与实施，负责企业研发实验室日常管理与运行。研究生工作站由企业技术管理人员总负责与研究生日常开展课题工作。同时配备工作经验十年以上的专家，协助研究生展开课题探索工作，为研究生提供更多科研方向。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

企业提供专用于研发的实验室，配备有试剂药品室、分析检测室、有机合成实验室、高温室等试验场地，实验室内配备有各类常规基本实验设备、高温高压反应设备、玻璃仪器、精馏塔、旋转蒸发器、磁力搅拌器、真空泵、冷却水循环泵等实验仪器，分析检测室配备有高效液相色谱仪、双通道气相色谱仪、PH 计、全自动水分测定仪、熔点仪、气体发生器、铂钴色度仪、粘度计、COD 测定仪等各类常规分析仪器。同时实验室配备有标准化实验台、通风橱、电热恒温鼓风干燥箱、马弗炉等配套实验设备。

企业提供现有生产线基地作为研究生科研实践场地之一，让研究生由更多机会和条件深入生产一线，学习专业技能，并从中获得科研创新动力，促进科研项目发展，提高研究生社会实践能力。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

企业为进站的博士生每人每月 2000 元、硕士生每人每月 1000 元的在站生活补助，同时提供相应的交通和通讯补助。

企业为研究生提供配套的员工宿舍，住宿条件优越；企业配备上下班班车接送；企业对进站人员提供每日三餐餐饮。企业提供的生活环境位于江北六合区，周边设施配套条件好，可以满足日常生活所需。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

1、培养时间：进站时间 4 年，每位学生进站时间 1~2 年，每年工作时限约 200 个工作日；

2、培养规模：企业计划 4 年内培养进站研究生 20~30 人；

3、研究方向：烷基化催化剂制备工艺、烷基化合成工艺、酚类物质分离技术等；

4、培养技能：基本气相色谱和液相色谱分析检测操作、化学品及实验室安全管理、有机合成实验操作技能、基本分离提纯技术等；

5、拟创新内容：新型催化剂制备工艺、新型烷基化合成工艺等；企业与高校双方形成产学研合作，以课题研究为基础，联合技术公关，将科研项目成果成功转化至生产工艺，提高生产工艺安全性能和环保价值，打造绿色工艺。

6、科研成果：（1）开发可用于成果转化或生产工艺改进的新工艺2项，且能够为企业生产工艺带来经济效益50万元以上；（2）专利5项，其中至少3项与研究生进站工作相关；（3）发表与科研课题相关论文3篇；（4）至少有2项为省级以上科研成果。

7、工作站日常工作负责人：企业负责人，企业指定的专业技术人员担任进站研究生兼职导师，企业研发部门承担工作站的建设和管理工作。

8、实践项目：生产工艺培训、操作技能培训。

9、工作站职责：（1）工作站管理规章制度由企业研发部门与进站牵头教师共同负责建立与执行，由履行日常监督职责，共同负责工作站的运行与管理。（2）工作站负责人负责每年按时上报基本数据，负责日常科研项目进度及成果的汇总和上报。（3）工作站建立安全管理制度，学生进站后，需进行相关的安全培训和技能培训后，方可进入实验室开展科研工作，日常安全事项由工作站负责人负责管理与监督，确保研究生及工作中人身财产安全。（4）由双方共同开展课题研究，落实课题研究经费，制定工作计划，推动项目工作。（5）对进站研究生进行考核与评价，按照优秀或由突出贡献的研究生予以适当的奖励。（6）组织进站研究生参加企业党支部的各类活动，提高研究生思想教育。

10、高校教师为企业提供技术咨询与指导，并对其进行工作量认定，给予补贴。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--